



CODÉVELOPPEMENT UN COACHING... SANS COACH

Cette méthode «made in Québec» mise sur **l'échange d'expériences entre pairs** pour améliorer les pratiques. Elle fait tache d'huile en Europe.

PAR MURIEL JAQUÉN,
ILLUSTRATION: GIANPAOLO PAGNI

Le codéveloppement professionnel trouve aujourd'hui un écho grandissant dans les entreprises. Des sociétés comme Siemens, Orange, PSA, Air France, MMA ou encore le ministère de l'Environnement ont ainsi choisi de le déployer. Importée du Québec et très inspirée de la pédagogie de l'action, de l'expérimentation et de la dynamique des groupes, cette méthode bouleverse l'approche classique de la formation continue. Dans le codéveloppement, en effet, pas de formateur attiré, pas de contenus programmés, pas de savoirs théoriques. «Il s'agit

d'un apprentissage construit entre pairs, en réponse aux difficultés pratiques que chacun peut rencontrer dans son travail : l'impossibilité de sanctionner un collaborateur, des relations houleuses avec un fournisseur qui livre toujours en retard...» explique Xavier Tedeschi, fondateur du cabinet de conseil Latitude RH.

«CLIENTS» ET «CONSULTANTS». Aucune thématique n'est donc imposée aux participants. Ce qui n'empêche pas le respect de certaines règles, bien au contraire. Un groupe de «codév» comprend au maximum une di-